

CONSULENTE DEL LAVORO PIANO DI STUDI

Anno I

| Tipologia | Denominazione, SSD e codifica | CFU | ORE | Obiettivi, contenuti e risultati |
|--|--|-----|-----|--|
| Di base | Istituzioni di diritto privato IUS/01 (Cod. 155802) | 12 | 96 | Obiettivi e contenuti: Previa acquisizione di nozioni elementari di teoria generale (ordinamento, fonti, costituzione, codice, interpretazione), il corso si propone di introdurre gli studenti al sistema del diritto privato attraverso lo studio manualistico dei profili istituzionali con particolare riguardo agli aspetti che interessano la professionalità dei consulenti del lavoro ed esperti in relazioni industriali. Risultati: Conoscenza degli istituti di diritto privato e capacità di comprensione a livello elementare del linguaggio giuridico. Capacità, a livello primario, di applicare le norme giuridiche privatistiche alle fattispecie concrete. |
| Di base | Diritto costituzionale IUS/08 (cod. 155803) | 9 | 72 | Obiettivi e contenuti: Obiettivo dell'insegnamento è trasferire allo studente le competenze per la comprensione del diritto costituzionale, con particolare attenzione alle norme sull'organizzazione dello Stato e sulla produzione del diritto. Risultati: Lo studente dovrebbe essere in grado di comprendere le principali questioni del diritto costituzionale italiano ed essere in grado di applicare correttamente le norme del diritto costituzionale nella soluzione di casi e problemi concreti. |
| Di base | Filosofia del diritto IUS/20 (cod. 155804) | 9 | 72 | Obiettivi e contenuti: Dotare gli studenti degli strumenti teorici per la conoscenza delle nozioni fondamentali del diritto e della loro funzione nella prassi giuridica. Risultati: Introduzione alle nozioni fondamentali della teoria del diritto e della filosofia del diritto; comprensione dell'esperienza giuridica. |
| Di base | Diritto romano IUS/18 (cod. 155805) | 6 | 48 | Obiettivi e contenuti: Conoscenza degli elementi dell'esperienza giuridica romana. Risultati: Lo studente dovrebbe aver consapevolezza di cosa sia la scienza giuridica e imparare a riconoscere il suo metodo. Il corso si propone di favorire un atteggiamento critico nei confronti dell'esperienza giuridica attuale, intesa nella sua storicità. |
| Caratterizzante (Mod. I – 9 CFU); Affini ed integrative (Mod. II – 6 CFU) | Diritto del rapporto individuale di lavoro privato e pubblico IUS/07 (cod. 155808) | 15 | 120 | Obiettivi e contenuti: Il corso ha l'obiettivo di fornire allo studente strumenti generali per la comprensione delle regole che presidono ai rapporti di lavoro, alle dipendenze sia del datore di lavoro privato, sia di quello pubblico, nei loro aspetti individuali ed altresì di trasmettere conoscenze specifiche in ordine ad alcune delle più rilevanti tematiche dell'attuale diritto del lavoro. Il corso si propone di offrire: a) una visione organica della disciplina lavoristica, dalle origini ai successivi sviluppi, avuto particolare riguardo alle finalità e ai caratteri fondamentali della stessa; b) una conoscenza generale del sistema giuridico del lavoro, considerati, in particolare, la pluralità e l'intreccio delle fonti normative e di autoregolazione; c) un quadro dei processi di cambiamento della disciplina lavoristica e dei suoi principali istituti; d) gli elementi di specialità del lavoro pubblico nella disciplina del rapporto individuale. Risultati: Acquisire una solida preparazione culturale metodologica per una comprensione delle modifiche normative, tanto nel lavoro privato, quanto nel lavoro pubblico; maturare le conoscenze rilevanti per capire e gestire la complessa rete di relazioni tra imprese, mercati e mondo del lavoro, specie con riferimento a tematiche attuali, come la flessibilizzazione dei rapporti di lavoro, la tutela della sicurezza dei lavoratori e la disciplina del mercato del lavoro e della formazione professionale; comprendere le specialità della disciplina del lavoro pubblico e l'intero processo di riforma che ha portato alla contrattualizzazione del rapporto di lavoro alle dipendenze della PA; acquisire un corretto linguaggio giuridico. Si acquisisce la capacità di applicare praticamente le conoscenze teoriche apprese nel percorso di studi e, in possesso di basi metodologiche adeguate, di approfondire le questioni giuridiche relative alla gestione dei rapporti individuali di lavoro privato e pubblico. Nello specifico, si è in grado di interpretare la normativa sulla gestione del rapporto di lavoro e applicarla in modo autonomo ai casi concreti; si è in grado di identificare gli adempimenti e le misure attuabili in un determinato contesto organizzativo (privato e pubblico) e si acquisisce una preparazione teorico-pratica approfondita nel settore della consulenza del lavoro e della gestione del personale. Inoltre, si è in grado di consultare banche dati, di utilizzare mezzi informativi e programmi dedicati alla gestione del personale. |
| DM 270/04 art 10, c. 5 lettera c) | Lingua Inglese L-LIN/12 (cod. 155809) | 6 | 48 | Obiettivi e contenuti: Fornire agli studenti una buona competenza linguistica nella comprensione, sia orale che scritta, e nella produzione orale della lingua inglese, soprattutto in riferimento al linguaggio e ai testi scritti di natura giuridica. Lo scopo ultimo del corso è quello di permettere allo studente di raggiungere una preparazione valida sia come strumento di comunicazione e di ricerca che nel mondo del lavoro, per esempio per i concorsi pubblici. Risultati: Lo studente dovrebbe essere in grado di capire l'inglese parlato su argomenti generici e di leggere in maniera agevole testi di natura giuridica. |
| DM 270/04 art 10 c. 5 lettera d) | Conoscenze informatiche (cod. 155810) | 3 | 24 | Obiettivi e contenuti: Trasferire allo studente le cognizioni basilari sull'uso del computer con particolare riferimento agli applicati Word ed Excel; approfondire le modalità d'uso del computer nella giurisprudenza con particolare riguardo ai metodi per la ricerca in rete della documentazione giuridica; la giurisprudenza dell'informatica intesa come lo studio delle norme giuridiche che regolano l'uso del computer e delle nuove tecnologie (diritti d'autore, privacy, reati informatici, ecc). Risultati: acquisire dimestichezza con la macchina "computer" e compiere le azioni elementari per la creazione di documenti word e fogli Excel con le funzioni basilari; acquisire le capacità d'uso dei più conosciuti motori di ricerca con riguardo alla ricerca di documentazione e normative tecniche-giuridiche e normative; approfondire le implicazioni giuridiche della tecnologia digitale (copyright, privacy, reati informatici, ecc.). |

Anno II

| Tipologia | Denominazione e, SSD e codifica | CFU | ORE | Obiettivi, contenuti e risultati |
|--|--|-----|-----|--|
| Caratterizzante | Economia politica SECS-P/01 (cod. 155811) | 9 | 72 | Obiettivi e contenuti: L'obiettivo è quello di fornire elementi essenziali dell'analisi microeconomica del comportamento degli agenti economici e del funzionamento di un sistema macro economico integrato. Risultati: conoscere le principali tematiche dell'economia dal punto di vista micro economico e macroeconomico. Saper utilizzare le conoscenze acquisite per la valutazione delle problematiche riguardanti l'economia. |
| Di base | Storia delle Codificazioni Moderne IUS/19 (cod. 155812) | 6 | 48 | Obiettivi e contenuti: Conoscenza delle principali codificazioni europee elaborate nei secoli XIX e XX; l'analisi del processo ideologico e pratico che conduce alla "forma-codice"; la consapevolezza della cesura che la codificazione rappresenta tra età moderna e contemporanea forniscono ai giuristi in formazione alcuni fondamentali strumenti per orientarsi nella complessità dell'esperienza giuridica attuale. Risultati: Buona conoscenza delle principali codificazioni civili, penali, processuali. Attitudine a cogliere gli aspetti normativi qualificanti di ciascun codice e a decifrarne la matrice storica. Capacità di orientarsi tra le fonti codificate degli ultimi due secoli e di individuare l'appartenenza dei codici o di singoli istituti alle diverse 'famiglie' della tradizione europea. |
| Caratterizzante | Diritto commerciale IUS/04 (cod. 155813) | 9 | 72 | Obiettivi e contenuti: Conoscenza dei profili privatistici della disciplina dell'impresa. Risultati: Lo studente dovrebbe comprendere i sistemi di regole che governano l'esercizio dell'attività imprenditoriale ed essere in grado di applicare correttamente le norme commercialistiche. |
| Caratterizzante (Mod. I – 6 CFU); Affini ed integrative (Mod. II – 6 CFU) | Diritto delle relazioni industriali IUS/07 (cod. 155816) | 12 | 96 | Obiettivi e contenuti: Il corso ha l'obiettivo di fornire allo studente strumenti generali per la comprensione dell'insieme delle norme strumentali poste dallo Stato e dalle parti sociali disciplinanti il conflitto industriale e il Contratto Collettivo. In particolare, mira ad approfondire lo studio delle organizzazioni sindacali, dei diritti sindacali, del conflitto collettivo e della contrattazione collettiva. Inoltre, si propone di analizzare i rapporti intercorrenti tra i soggetti del sistema di relazioni industriali alla luce delle variabili economiche, politiche, tecnologiche e normative, il cui risultato è, a sua volta, un sistema di norme dirette a regolare il sistema produttivo e a creare un meccanismo di controllo sullo stesso. Risultati: Acquisire una solida preparazione culturale metodologica per una comprensione delle dinamiche sottese alle relazioni tra le parti sociali; maturare le conoscenze rilevanti per capire e gestire la complessa rete di relazioni tra sindacato, parte datoriale e Governo; acquisire un corretto linguaggio giuridico. Acquisire la capacità di applicare praticamente le conoscenze teoriche apprese nel percorso di studi e, in possesso di basi metodologiche adeguate, di approfondire le questioni giuridiche relative alla gestione dei rapporti collettivi del lavoro privato. Nello specifico, si è in grado di interpretare le fonti dell'ordinamento intersindacale; di gestire le |

Scheda insegnamenti

| | | | | |
|------------------------------------|---|---|----|--|
| | | | | relazioni sindacali e acquisire gli strumenti di gestione del sistema di contrattazione collettiva. Inoltre, si è in grado di consultare banche dati sulla contrattazione collettiva, di livello nazionale e decentrato. |
| Caratterizzante | Diritto amministrativo IUS/10 (cod. 155817) | 9 | 72 | Obiettivi e contenuti: L'insegnamento fornisce allo studente il sicuro dominio dei principi generali afferenti all'ambito del diritto amministrativo, privilegiando i contenuti metodologici generali rispetto alla quantità delle nozioni impartite. Risultati: Lo studente dovrebbe essere in grado di comprendere le problematiche più attuali del diritto amministrativo, attraverso la conoscenza della normativa di riferimento e delle interpretazioni fornite dalla dottrina e dalla giurisprudenza. Lo studente, sulla base delle conoscenze acquisite, dovrebbe essere in grado di applicare correttamente le norme e i maggiori orientamenti giurisprudenziali e dottrinali del diritto amministrativo nella soluzione di casi e problemi concreti. |
| Caratterizzante | Sociologia giuridica SPS/12 (cod. 155818) | 9 | 72 | Obiettivi e contenuti: Lo studente apprende ad osservare l'ordinamento giuridico, e in esso il ruolo del giurista, dal punto di vista oggettivo o esterno, acquisendo i concetti fondamentali per l'analisi del rapporto tra diritto e società. Il corso offre inoltre al giurista in formazione elementi di analisi validi per acquisire consapevolezza sul rapporto tra ruolo professionale e processi socio-politici, sullo sfondo delle trasformazioni contemporanee dei sistemi sociali e giuridici. Risultati: Comprensione dei temi e dei problemi della sociologia giuridica teorica e applicata. Lo studente acquisisce la capacità di osservare le trasformazioni dell'ordinamento giuridico mediante una metodologia sociologica. |
| DM 270/04 art. 10, c. 5 lettera a) | Attività autonomamente a scelta dello studente (cod. 155819) | 6 | | |

Anno III

| Tipologia | Denominazione, SSD e codifica | CFU | ORE | Obiettivi, contenuti e risultati |
|------------------------------------|---|-----|-----|---|
| Caratterizzante | Diritto tributario IUS/12 (cod. 155821) | 9 | 72 | Obiettivi e contenuti: Partendo dalla nozione di "tributo", saranno posti in evidenza i problemi che, storicamente, qualsiasi collettività deve affrontare in relazione a tale istituto e la cui soluzione si traduce in alcuni principi di rango costituzionale. Verrà, quindi, individuata la soluzione adottata dalla costituzione repubblicana ed i corrispondenti principi di capacità contributiva e riserva di legge. Il corso sarà quindi dedicato all'esame della disciplina sostanziale e procedimentale della generalità dei tributi evidenziandosi come la stessa sia profondamente influenzata dai principi costituzionali che costituiscono, pertanto, i profili caratteristici della materia. Nel corso delle esercitazioni verrà presa in esame la disciplina generale dei principali tributi. Risultati: Lo studente dovrebbe essere in grado di comprendere le problematiche del diritto tributario. Lo studente dovrebbe essere in grado di applicare correttamente regole e principi di diritto tributario nella soluzione di casi e problemi concreti. |
| Caratterizzante | Diritto processuale del lavoro IUS/15 (cod. 155822) | 9 | 72 | Obiettivi e contenuti: Il corso si propone di fornire allo studente l'approfondita conoscenza degli strumenti processuali approntati dal legislatore in materia di contenzioso del lavoro e previdenziale. Risultati: Lo studente dovrebbe essere in grado di comprendere le problematiche relative al diritto processuale del lavoro ed essere in grado di applicare correttamente la disciplina del rito del lavoro nella soluzione di casi e problemi concreti. |
| Affini e integrative | Diritto della sicurezza sociale IUS/07 (cod. 155823) | 9 | 72 | Obiettivi e contenuti: Il corso ha l'obiettivo di fornire le conoscenze di base relative alle cause, all'evoluzione, ai fondamenti costituzionali, alla struttura e al funzionamento del sistema italiano di sicurezza sociale, con i necessari riferimenti alla dimensione dell'Unione europea. Inoltre si propone di tracciare il quadro generale degli eventi tutelati e delle fondamentali forme di protezione nel rapporto di lavoro, delle forme di tutela assistenziale e dei provvedimenti contro la marginalità sociale, oltre all'evoluzione dei sistemi di Welfare. Risultati: acquisire una solida preparazione culturale metodologica per una comprensione delle modifiche normative; maturare le conoscenze rilevanti per capire e gestire il complesso sistema degli ammortizzatori sociali e il panorama dei numerosi e controversi istituti del sistema della sicurezza sociale, cogliendone le specificità giuridiche di struttura e di operatività; acquisire un corretto linguaggio giuridico. Inoltre, si acquisisce la capacità di applicare praticamente le conoscenze teoriche apprese nel percorso di studi e, in possesso di basi metodologiche adeguate, di approfondire le questioni giuridiche relative alle prestazioni previdenziali e assistenziali. Nello specifico, si è in grado di interpretare la normativa e applicarla in modo autonomo ai casi concreti; si acquisisce una preparazione teorico-pratica approfondita nel settore della consulenza del lavoro e della gestione del personale sotto il profilo previdenziale. Inoltre, si è in grado di consultare banche dati, di utilizzare mezzi informativi e programmi dedicati alla gestione del personale. |
| Caratterizzante | Diritto penale del lavoro IUS/17 (cod. 155824) | 6 | 48 | Obiettivi e contenuti: Obiettivo del corso è fornire allo studente le competenze e le conoscenze atte alla comprensione, alla ricostruzione, all'esegesi del sistema penalistico, con particolare riguardo alla Parte generale del codice penale e della legislazione penale lavoristica. Risultati: Lo studente dovrebbe essere in grado di comprendere le problematiche del diritto penale con particolare attenzione alle problematiche della sicurezza sui luoghi di lavoro. Lo studente dovrebbe essere in grado di applicare correttamente le norme del diritto penale nella soluzione dei casi e dei problemi concreti relativi alla sicurezza dei luoghi di lavoro. |
| Caratterizzante | Economia aziendale SECS-P/07 (cod. 155825) | 6 | 48 | Obiettivi e contenuti: Obiettivo del corso è fornire allo studente nozioni di economia d'azienda; introduzione al bilancio di esercizio. Risultati: Conoscenza e valutazione della struttura del bilancio; buona comprensione e conoscenza della relazione contabile; discreta conoscenza del raccordo tra normativa fiscale e civilistica. |
| Caratterizzante | Medicina del lavoro MED/44 (cod. 155826) | 3 | 24 | Obiettivi e contenuti: Trasmettere le conoscenze più aggiornate in tema di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro. Risultati: Fornire un bagaglio culturale sulla disciplina confrontabile con quello acquisibile nella Comunità Europea. |
| Caratterizzante | Diritto dell'Unione Europea IUS/14 (cod. 155827) | 6 | 48 | Obiettivi e contenuti: Offrire agli studenti un'introduzione generale al diritto dell'Unione europea, sia per quanto riguarda gli aspetti strutturali, sia istituzionali, e focalizzando l'attenzione sulla politica estera e di sicurezza comune. Risultati: conoscenza di base delle caratteristiche dell'ordinamento comunitario e acquisizione di una visione sistemica del processo d'integrazione europeo; lettura critica di atti comunitari e della giurisprudenza della Corte di giustizia. |
| DM 270/04 art. 10, c. 5 lettera a) | Attività autonomamente a scelta dello studente (cod. 155819) | 6 | | |
| DM 270/04 art. 10, c. 5 lettera e) | Tirocinio formativo (cod. 155829) | 3 | | |
| | Prova finale (cod. 155831) | 3 | | |